

Personalentwicklung

Personalentwicklung bedeutet für uns in erster Linie, den Menschen in ihrem Arbeitsalltag zu helfen, ihr Leistungspotenzial zu entfalten und Reibungsverluste zu vermeiden.

Wenn notwendige Veränderungen in einem Unternehmen nachhaltig und erfolgreich umgesetzt werden sollen, sind die Menschen in besonderer Weise in ihren Handlungskompetenzen gefordert. Der Frage nach Selbstführung und Eigenverantwortlichkeit kommt dabei eine zentrale Bedeutung zu. Wer sich selbst nicht führen kann, wird auch andere Menschen und Prozesse nicht nachhaltig und erfolgreich führen können.

Unter Zuhilfenahme geeigneter Selbstlerninstrumente aus unserem Hause, wie z. B. dem **persolog Persönlichkeits-Profil**, begleiten wir die Menschen in ihrem persönlichen Entwicklungsprozess. Darüber hinaus beraten und begleiten wir Unternehmen in der Überprüfung ihrer bestehenden PE-Konzepte und in deren Optimierung und/oder Neuentwicklung.

Persönliche Stärke ist kein Zufall



Das persolog Persönlichkeits-Modell

Beziehungen effektiver gestalten

Erfolgreiche Menschen haben es geschafft, ihr inneres Potenzial und ihr äußeres Verhalten miteinander in Einklang zu bringen. Sie kennen Ihre Stärken und Ihre Grenzen und können auch kritische Situationen oder Konflikte in Beruf und Privatleben souverän meistern.

Das persolog Persönlichkeits-Modell mit den Verhaltensdimensionen D, I, S und G beschreibt menschliches Verhalten in konkreten Situationen mit dem Ziel, die eigenen Bedürfnisse und die anderer besser zu verstehen.

Mit den Produkten persolog Persönlichkeits-Profil und persolog Verhaltens-Profil erstellen Sie anhand eines Fragebogens Ihr eigenes Profil und haben damit folgende Möglichkeiten:

- Erkennen Sie Ihre persönlichen Stärken und Begrenzungen, Analysieren Sie Ihren Arbeitsstil
- Schaffen Sie sich diejenige Umgebung, die Ihren Erfolg am meisten fördert
- Finden Sie heraus, welchen Beitrag Sie in Ihrer Organisation leisten können
- vermeiden Sie non-produktiven Stress im Vorfeld.